



COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

Servizio Personale
Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 86 del 08/04/2021 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 08/04/2021 al n. 255

OGGETTO: SELEZIONE ANNO 2020 PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE -PRESA D'ATTO GRADUATORIE E ATTRIBUZIONE BENEFICI ECONOMICI AGLI AVENTI DIRITTO

VISTO l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nonché una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

TENUTO CONTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 118 in data 14.10.2020 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente"

VISTE:

- la determina n.563 del 10.09.2020 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 in data 07.10.2020 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 in data 29.11.2020 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - integrazione”;
- l’ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate siglato dalla commissione decentrata il 02.12.2020 e protocollo n.23403 del 10.12.2020;
- la delibera di G.C. n.158 del 18.12.2020 avente ad oggetto: “CCDI del personale non dirigente - annualità economica 2020 - autorizzazione alla firma”;
- il contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Mosciano Sant’Angelo parte economico per l’anno 2020 prot. n. 24515 del 23.12.2020;

RICHIAMATO l’art 8 del contratto collettivo decentrato normativo del comune di Mosciano Sant’Angelo 2019/2021 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 21/11/2019

CONSIDERATA la determinazione R.G. n. 942 del 23/12/2020 con cui veniva approvato l’avviso pubblico di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale dipendente inquadrato nelle **categorie B – C – D**; invitando i dipendenti comunali interessati a presentare la domanda di partecipazione ;

VISTO CHE:

- Entro i termini stabiliti in detto avviso, sono pervenute all’ Ufficio Personale le domande dei dipendenti interessati con allegata relativa documentazione ;
- le domande stesse sono state valutate da ogni singolo Responsabile di Settore, ciascuno per i dipendenti del proprio Settore ;
- Che le valutazioni di che trattasi, sono state rimesse all’Ufficio Personale con le seguenti note :
 - - Per l’Area Lavori Pubblici con prot. n. 5637 del 16/03/2021
 - - Per l’Area Urbanistica con prot n. 5733 del 16/03/2021
 - - Per l’Area Vigilanza con prot n. 5639 del 16/03/2021
 - - Per l’Area Finanziaria con prot. n. 5739 del 17/03/2021
 - Per l’Area Amministrativa con prot n. 5580 del 15/03/2021
- Che per i responsabili di Settore la valutazione è stata effettuata dall’ O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) che ha rimesso la stessa a questo Ente con propria nota, acquisita al prot. al n 6556 del 26/03/2020;

TENUTO CONTO CHE in sede di approvazione del bando per l’attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente fu stabilito di effettuare una selezione per la progressione orizzontale nei limiti del 33% del personale avente diritto per ciascuna categoria

VALUTATO CHE sono state programmate sia ai fini giuridici che economici le progressioni all'interno delle categorie B – C – D in maniera selettiva così come disposto dall'art.16 del CCNL del personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018–, stipulato in data 21.05.2018, con una percentuale pari al 33% , e con decorrenza 01.01.2020, del personale avente diritto come segue :

- CATEGORIA D - PERCENTUALE DEL 33 % DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 2 UNITA' (personale categoria D n° 4 unità X 33 % =1,32- arrotondato a 2 unità)
- CATEGORIA C - PERCENTUALE DEL 33 % DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 3 UNITA' (personale categoria C n° 8 unità X 33 % = 2,64 - arrotondato a 3 unità)
- CATEGORIA B -PERCENTUALE DEL 33% DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 5 UNITA' (personale categoria B n° 15 unità X 33 % = 4,95 - arrotondato a 5 unità)

RITENUTO per quanto sopra, di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola categoria “A”, “B”, “C” , confermando i punteggi, che di seguito si riportano, contenuti nei verbali trasmessi dai Responsabili di Settore e dall'OIV:

| CATEGORIA B | | | | | | | |
|--------------------|---------------------|------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------|--|
| ACC. | CAT. ATTUALE | MATRICOLA | A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE | B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO | C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE | TOTALE | |
| B3 | B7 | 3137424434 | 10 | 5 | 80 | 95 | |
| B3 | B3 | 3137873010 | 10 | 6 | 78,4 | 94,4 | |
| B3 | B7 | 3136634322 | 8 | 3,5 | 75,73 | 87,23 | |
| B1 | B2 | 3137244914 | 7 | 2,5 | 77,6 | 87,1 | |
| B1 | B6 | 3136640690 | 10 | 0 | 76,53 | 86,53 | |
| B1 | B4 | 3136602738 | 6 | 2,5 | 75,2 | 83,7 | |
| B3 | B7 | 3137674850 | 10 | 2,5 | 70,13 | 82,63 | |
| B3 | B1 | 3137909314 | 5 | 0 | 73,6 | 78,6 | |
| B3 | B3 | 3137238002 | 6 | 7,5 | 65,07 | 78,57 | |
| B3 | B3 | 3137732050 | 10 | 3,33 | 63,47 | 76,8 | |
| B3 | B6 | 3136596466 | 5 | 1 | 70,4 | 76,4 | |
| B1 | B5 | 3137866898 | 10 | 0 | 65,6 | 75,6 | |
| B1 | B3 | 3136798594 | MANCANZA REQUISITO Art. 5 c. 1 Regolamento PEO (DG 118/2020) | | | | |
| B3 | B3 | 3137642274 | 10 | 2,5 | 61,87 | 74,37 | |
| B1 | B4 | 3137648898 | 4 | 0 | 68,8 | 72,8 | |
| B1 | B1 | 3136716866 | 3 | 0 | 62,67 | 65,67 | |
| | | | | | | | |
| CATEGORIA C | | | | | | | |
| ACC. | CAT. ATTUALE | MATRICOLA | A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE | B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO | C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE | TOTALE | |
| | | | | | | | |

| C | C2 | 3137725410 | 13 | 7,5 | 68,6 | 89,1 |
|--------------------|--------------|------------|---|-------------------------------|----------------------------|--------------|
| C | C5 | 3136995682 | 13 | 8,33 | 65,33 | 86,66 |
| C | C5 | 3136672466 | 13 | 8,33 | 64,63 | 85,96 |
| C | C4 | 3136845490 | 12 | 5,83 | 60,67 | 78,5 |
| C | C2 | 3137029282 | 12 | 5,83 | 60,2 | 78,03 |
| C | C5 | 3136886546 | 10 | 2,5 | 64 | 76,5 |
| C | C5 | 3136838674 | 12 | 0 | 64 | 76 |
| C | C2 | 3137903298 | MANCANZA REQUISITO Art. 5 c. 4 Regolamento PEO (DG 118/2020) | | | |
| C | C5 | 3137635650 | MANCANZA REQUISITO Art. 5 c. 4 Regolamento PEO (DG 118/2020) | | | |
| | | | | | | |
| CATEGORIA D | | | | | | |
| ACC. | CAT. ATTUALE | MATRICOLA | A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE | B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO | C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE | TOTALE |
| | | | | | | |
| D3 | D5 | 3137765042 | 17,5 | 20 | 56,5 | 94 |
| D3 | D5 | 3136934818 | 17,5 | 20 | 55,66 | 93,16 |
| D1 | D4 | 3137771586 | 15 | 16 | 54,83 | 85,83 |
| D1 | D5 | 3136879666 | 17,5 | 5,33 | 55,83 | 78,66 |

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ;

RILEVATO CHE la presente determina è sottoscritta dal Responsabile facente funzioni del servizio personale, Dott.ssa Cristina Di Emidio, come previsto dalla vigente dotazione organica, in quanto il responsabile di settore ha obbligo di astenersi dall'adottare atti a cui è personalmente interessato.

IL FUNZIONARIO

Verificato;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**

DETERMINA

- 1. DI APPROVARE**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente, distinta per categoria,
- 2. DI DISPORRE** l'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito della categoria di inquadramento nel limite del 33% del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascun categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo;
- 3. DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2020 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento B (percorso B1/ B3 - B8) al personale dipendente di seguito riportato

| P.E. ATTUALE | P.E. DI SVILUPPO | MATRICOLA |
|-------------------------|-----------------------------|------------------|
| B7 | B8 | 3137424434 |
| B3 | B4 | 3137873010 |
| B7 | B8 | 3136634322 |
| B2 | B3 | 3137244914 |
| B6 | B7 | 3136640690 |

4. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2020 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento C (percorso C1 – C6) al personale dipendente di seguito riportato

| P.E. ATTUALE | P.E. DI SVILUPPO | MATRICOLA |
|-------------------------|-----------------------------|------------------|
| C2 | C3 | 3137725410 |
| C5 | C6 | 3136995682 |
| C5 | C6 | 3136672466 |

5. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2020 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento D (percorso D3 – D7) al personale dipendente di seguito riportato

| P.E. ATTUALE | P.E. DI SVILUPPO | MATRICOLA |
|-------------------------|-----------------------------|------------------|
| D5 | D6 | 3137765042 |
| D5 | D6 | 3136934818 |

6. **DI DARE ATTO** che il costo per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2020 ammonta a complessivi € **10.780,70**, di cui € 8.148,67 per oneri diretti, € 1.939,39 per oneri riflessi ed € 692,64 per IRAP, e che la stessa trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile

del Fondo per le Risorse Decentrate e sui seguenti capitoli di spesa del bilancio R.P.2020:

| | |
|--|------------|
| Cap. 2540 “ Fondo per il Trattamento Accessorio” | € 8.148,67 |
| Cap. 2560 “ Contributi a carico dell’Ente “ | € 1.939,39 |
| Cap. 2981 “ IRAP “ | € 692.64 |

7. **Di DEMANDARE** al Settore Finanziario l’adeguamento del trattamento economico per i vincitori delle selezioni PEO, con corresponsione delle spettanze maturate dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto all’obbligo di pubblicazione nell’apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente

Mosciano S.A., li 08/04/2021

**Il Responsabile del Servizio
Cristina di Emidio**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 08/04/2021

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 09/04/2021

**Istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo**